

# 2026년도 KIST 제1차 연구부문 공개채용

1966년 설립 이후 한국과학기술연구원(KIST)은 국가 과학기술 발전을 뒷받침하며 연구의 기준을 세워 왔습니다. 창립 60주년의 이정표 위에서 축적된 성과와 국가 과학기술 발전에 대한 사명을 바탕으로, 'World Class KIST'의 다음 미래를 함께 그려 나갈 창의적이고 열정적인 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2026년 2월 27일  
한국과학기술연구원 원장

## 1. 공통응시자격

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 지원서 접수 마감일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자  
※ 단, KIST에서 전문연구요원으로 복무 중인 자는 지원 가능
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자

## 2. 모집인원 및 분야

가. 모집인원 : 박사학위 소지자\* 34명 이내 (정규직/연구직)

\* 채용공고일 기준 7개월 이내 박사학위 취득 예정자 포함

나. 모집분야

구분	세부 연구분야	근무지	
(01) 차세대 반도체	○ 반도체 회로 (차세대 컴퓨팅 반도체 회로 설계, 메모리/시스템 반도체 회로 설계 분야) ○ 양자컴퓨팅 분야 (알고리즘, 소자 분야) ○ 양자 광학 및 고체 접결함 기반 양자 시스템 분야	KIST 본원 (서울시)	
(02) AI-로봇	○ 피지컬 AI 전분야 (VLA 모델, 로봇제어, 강화학습, 임바디드 AI, 월드모델 등)		
(03) 기후·환경	○ 저탄소 물-에너지-자원 회수 기술 ○ 물순환계 탄소/오염물질 유동 해석 및 제어 기술 ○ 기후변화 및 탄소 순환 상호작용 규명 (대기 물리·화학 측정 분야) ○ AI-원격탐사-모델 기반 탄소순환 진단 및 예측 (기후분야) ○ 육상 생태계 탄소순환 (생지화학, 미생물 분야)		
(04) 청정수소 융합	○ 수소융합시스템용 수전해 및 연료전지 스택 기술 (대용량 스택/모듈 설계 및 제조, 운전해석, 시스템 연계 설계)		
(05) 뇌과학	○ 뇌질환 치료약물 개발 - 의약화학 (Medicinal Chemist) ○ 뇌 특화 AI 기술 활용 뇌질환 타겟 발굴 또는 약물 개발 ○ 뇌질환 진단 센서 개발 및 치료용 자극기술/전자약 개발 ○ 뇌 면역 플랫폼 - 뇌-면역 기반 동물/세포모델 확립 및 뇌-면역 생태계 연구 ○ 퇴행성 뇌질환, 우울증 및 신경병성 통증 극복기술 개발을 위한 뇌과학 기초 연구 분야		
(06) 바이오-메디컬	○ 생체신호 분석 및 진단·치료 시스템을 위한 Bioelectronics, Bioinformatics, AI 융합 분야 ○ 차세대 재생의료를 위한 유전자·세포 엔지니어링 및 생체소재 융합 기술 분야 ○ 차세대 항체-약물 접합체(ADC) 개발을 위한 항체 제조, 엔지니어링 및 Bio-AI 융합기술 기반 합성생물학 기술 분야		
(07) 첨단소재·시스템	○ 소재 인공지능 및 자율실험실 기술 ○ 달기지 극한 유해환경 개선용 소재기술 ○ 데이터 센터용 액침냉각 방열기술 ○ 열제어, 에너지 분야 관련 기능성 전자 소재 및 소자 ○ 첨단 센서 디바이스 및 센서 플랫폼 기술 ○ 나노·마이크로 센서 시스템 및 신호처리 기술 ○ 공간 컴퓨팅, 디지털트윈 및 AI-XR 융합 HCI ○ 인간 동작 및 상호작용 데이터 학습 기반 HRI		
(08) 지속가능 미래기술	○ 차세대 전기화학적 CCU (동시 포집-전환, 막-전극 접합체, 스택 시스템 등) 기반 기술 ○ 차세대 태양전지(조경량, 극한환경 대응, AI 융복합 등) 기반 기술 ○ 차세대 이차전지(전고체, 나트륨이온, 리튬금속 전지 등) 기반 기술		
(09) 기술정책	○ 출연연 경영 전략, 국가 R&D 기획, 과학기술정책, 글로벌 협력 연구 ○ 문헌분석, 글로벌 협력 연구, AI 응용프로그램 개발, 데이터 분석		
(10) 천연물	○ 다중 오믹스 분석기반 노화면역 기전 규명 및 바이오마커 발굴 ○ 시스템생물학, 생물정보학(바이오AI) 및 대사체학 분야 ○ 식물 2차대사 경로 및 환경 반응 기반 대사조절 메커니즘 연구 분야		KIST 강릉분원 (*강릉시 근무가능자)
(11) 복합소재기술	○ 우주항공용 고기능성 섬유 제조 분야 ○ 우주용 고성능 고분자 수지 합성·복합화 개발 분야 ○ 우주극한환경 복합재료 시험 평가 분야		KIST 전북분원 (*완주군 근무가능자)

※ 모집분야 간 중복지원 불가

## 3. 선발전형

가. 절차개요

채용공고 → 서류심사 → 자질검증세미나(전공면접) → 종합면접 → 신원조회, 채용신체검사 → 최종합격통보  
※ 자질검증세미나 대상자에 한하여 온라인 인성검사 별도 시행(기한 내 미응시자는 불합격 처리)

나. 전형절차 및 심사기준

전형단계	심사기준	전형일정	비고
서류심사	○ 전문성, 인재상 부합도	4월 중 (예정)	모집예정인원의 5배수 이내 선발
자질검증세미나 (전공면접)	○ 전문성, 창의성, 조직적합성 등	5월 하순 (예정)	모집예정인원의 3배수 이내 선발
종합면접	○ 전문성(해당분야 전문성) ○ 창의성(새로운 관점 제시 및 적극적 태도) ○ 조직적합성(소통 및 협업능력 등)	6월 중 (예정)	-
신원조회 채용신체검사	-	6월 중 (예정)	-

※ 상기 전형일정은 진행 과정에서 변경될 수 있음

다. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	○ 온라인 지원서
서류심사	○ 해당사항 없음
자질검증세미나 (전공면접)	○ 연구실적 증빙자료 각 1부(사본) ○ 대학 이상 성적증명서·학위(예정)증명서 각 1부(사본) ○ Essay 1부 : 「해당 분야 연구실적 및 향후 활동계획」(자유 양식) ○ 경력(재직)증명서(해당자) ○ 추천서 2부(별도 양식 제공): 박사학위 수여(예정) 대학의 지도교수, 재직 중인 기관의 상급자 등 본인의 자질을 입증해 줄 수 있는 자 ※ 추천서 제출 시, 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등 블라인드 채용에 위배되는 사항은 반드시 배제하여야 함 ○ 국가보훈대상자/장애인 증빙서류 사본 각 1부(해당자) ※ 블라인드 채용 시행에 따라 위 제출서류는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며, 면접위원에게는 제공되지 않거나 필요 시 블라인드 처리 후 제공됨
종합면접	○ 발표자료 : 해당 분야 연구실적 및 향후 활동계획(PPT)
신원조회 채용신체검사	○ 관련 서류

※ 각 단계별 서류제출에 대하여는 이전 단계 합격자에게 개별 통보/안내 예정

## 4. 접수기간 및 접수방법

가. 접수기간 : 2026. 2. 27.(금) 17:00 ~ 2026. 3. 20.(금) 17:00

나. 접수방법 : 온라인 접수

한국과학기술연구원 채용 홈페이지(<https://kist.fairy.im>) → 채용공고 → 입사지원서 작성

※ 2026년 상반기 채용공고부터 채용홈페이지가 변경되었으므로 반드시 위의 사이트에서 접수

## 5. 기타 사항

가. 본 채용은 블라인드 채용 원칙에 따라 평등한 기회 제공과 공정한 채용 절차를 준수하여 진행됩니다.

< 지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내 >  
○ 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.  
○ 지원서에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.

※ 연구인력(연구지원인력 포함) 채용 시, 연구수행지원 역량을 심층적으로 판단하기 위하여 관련 정보(출신학교명·전공분야·지도교수명·추천인 정보 등)를 수집·활용할 수 있음

나. 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령에 따라 우대합니다.

※ 선발예정인원이 3인 이하인 분야의 경우 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 등에 의거하여 가점 미적용(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

다. 동점자 발생 시 내규에 따라 처리합니다.

라. 온라인 지원서 제출 이후 진행되는 전형단계에서 필요한 모든 제출서류는 온라인(전자우편)으로만 접수하며, 온라인 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

마. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.

바. 전형 단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.

사. 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

아. 종합면접 합격자가 임용 전 입원포기 또는 합격취소 시 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있습니다.

※ 종합면접 결과 안내 시 예비합격자를 개별통지하며, 예비합격자 유효기간은 2차면접 합격자 발표 후 2달임

자. 신원조회 또는 채용신체검사 결과에 따라 최종 합격처리 하지 않을 수 있습니다.

차. 온라인 지원서에 기재하지 않은 경력사항에 대해서는 추후 최종 합격 시 경력산정에 반영하지 않을 수 있습니다.

카. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.

타. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 결과확정 이후 14일간 보관 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에 따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.